

Утверждено

Приказом № 140 от 09.12.2008

Генеральный директор

ОАО «Концерн «РТИ Системы»

Тищенко С.О.



**ПОЛИТИКА ОАО Концерн «РТИ СИСТЕМЫ»
В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

Содержание

Введение	3
1. КСО в ОАО «Концерн «РТИ Системы»: принципы и составляющие	4
2. Общие приоритеты КСО бизнес-направления «Радиотехника»	5
3. Механизм реализации Политики.....	6
Приложение 1. Меморандум о корпоративной социальной ответственности АФК «Система»	8
Приложение 2. Приоритеты КСО для бизнес-направления «Радиотехника»	9

Введение

Политика ОАО «Концерн «РТИ Системы» в области корпоративной социальной ответственности (КСО) (далее – «Политика») является базовым документом, направляющим деятельность ОАО «Концерн «РТИ Системы» и его дочерних компаний (далее также «Концерн») в области КСО.

Основная цель разработки Политики - создание единой платформы КСО для ОАО «Концерн «РТИ Системы» и его дочерних компаний. Компании, входящие в состав Концерна, могут использовать Политику как ориентир при разработке собственных политик, стратегий, планов и мероприятий в области КСО.

Политика определяет приоритеты и направления деятельности Концерна в области КСО, а также позволяет создать механизмы контроля. Политика является отправной точкой для внедрения ОАО «Концерн «РТИ Системы» и ее дочерними компаниями систем управления и отчетности в области КСО.

Цели, которых Концерн хочет достичь с помощью мероприятий и механизмов, описанных в Политике, включают: повышение эффективности системы управления и отчетности о КСО, повышение прозрачности и укрепление репутации Концерна.

Политика разработана на основе Политики в области корпоративной социальной ответственности АФК «Система» и направлена на поддержку бизнес-стратегии Корпорации, Политика также опирается на положения Этического кодекса, Положения об охране труда и Положения о персонале.

Ответственность за реализацию Политики несет Заместитель генерального директора – руководитель Департамента по управлению персоналом А.П. Линкевичиус, руководитель департамента по связям с общественностью И.В. Шанина.

1. КСО в ОАО Концерн «РТИ Системы»: принципы и составляющие

ОАО Концерн «РТИ Системы» в своей работе придерживается основных принципов, обозначенных в Социальной хартии российского бизнеса: «Социальная миссия бизнеса состоит в достижении устойчивого развития самостоятельных и ответственных компаний, которое отвечает долгосрочным экономическим интересам бизнеса, способствует достижению социального мира, безопасности и благополучия граждан, сохранению окружающей среды, соблюдению прав человека.

Мы считаем, что международная конкурентоспособность российской промышленности на мировом рынке зависит от того, есть ли в активе у российских предприятий технологические заделы, востребованные мировым рынком. Сегодня мы видим нашу основную задачу в подготовке кадров, которые завтра будут создавать уникальные технологии, будут работать на экономику России. Три года подряд Концерн «РТИ Системы» становился победителем Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Кроме того, Концерн реализует принцип ответственного ведения бизнеса через заботу о своих сотрудниках, снижение негативного воздействия предприятий корпорации на окружающую среду, поддержку образовательных и научных учреждений.

Концерн «РТИ Системы» рассматривает вложения в КСО как долгосрочные инвестиции: ведь они не только помогают обществу двигаться вперед, но и создают основу для устойчивого развития компании.

Концерн «РТИ Системы» определил приоритеты КСО как вклад в повышение качества жизни человека в следующих областях: образование, занятость, экология, здоровье, права человека, доходы, безопасность, культура и досуг.

При определении направлений своей деятельности в области КСО Концерн «РТИ Системы» применяет те же критерии, что и в бизнес-проектах: программы Корпорации должны приносить измеримые результаты, направленные на повышение качества жизни и его составных частей.

Концерн «РТИ Системы», стремясь к единому пониманию КСО в рамках Корпорации АФК «Система», подписал **«Меморандум о корпоративной социальной ответственности АФК «Система»**.

(«Меморандум о корпоративной социальной ответственности» см. в Приложении 1 к Политике)

В основе Меморандума лежат следующие принципы:

Принцип 1. Мы считаем, что инновации – основа для улучшения качества жизни, и стремимся к внедрению и развитию новых технологий во всех аспектах нашей деятельности.

Принцип 2. Мы последовательно внедряем и совершенствуем процессы управления в области корпоративной социальной ответственности и ставим по возможности измеримые цели в области нашего вклада в улучшение качества жизни.

Принцип 3. Мы выступаем за соблюдение и поддержку принципов Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

Принцип 4. Мы поддерживаем открытый диалог с заинтересованными сторонами и считаем важным предоставлять им информацию о статусе достижения поставленных нами целей.

2. Общие приоритеты КСО бизнес-направления «Радиотехника»

ОАО Концерн «РТИ Системы» является крупным оборонным холдингом, работающим в следующих секторах: Радиостроение, Аэрокосмические и наземные системы управления, Механотроника, Геоинформатика. Приоритеты в области КСО учитывают отраслевую специфику бизнеса Концерна (см. Приложение 2).

3. Механизм реализации Политики

Наиболее важной частью Политики является механизм ее реализации, направленный на постоянное совершенствование системы управления и отчетности в области КСО Корпорации. Политика реализуется в 4 этапа (также см. схему ниже):

Этап 1. Планирование

После утверждения Политики Правлением Концерна «РТИ Системы», назначаются кураторы по вопросам КСО, ответственные за координацию всех действий в данной области.

В соответствии с перечнем приоритетов по КСО (приложение 2) определяются и утверждаются ключевые показатели для каждого из приоритетов.

В начале периода планирования для каждого из ключевых показателей назначаются целевые значения.

После определения целевых значений ключевых показателей разрабатываются детальные планы действий по достижению своих ключевых показателей.

Этап 2. Реализация

С целью достижения ключевых показателей Концерн «РТИ Системы» реализует мероприятия по утвержденным планам действий.

Этап 3. Мониторинг и отчетность

Сведения по ключевым показателям на ежегодной основе предоставляются в корпоративный центр.

Этап 4. Анализ

По завершении отчетного периода производится оценка эффективности реализованных мероприятий. В качестве критериев эффективности используются установленные на этапе планирования целевые значения ключевых показателей.

На основании полученных результатов оценивается актуальность и полнота Политики в области КСО. В рамках данной оценки обсуждается необходимость пересмотра направлений деятельности в области КСО на будущий год или корректировки значений целевых показателей.

Приложение 1. Меморандум о корпоративной социальной ответственности АФК «Система»

АФК «Система» в целом и компании, входящие в ее состав,

- **приветствуя** начинания российского бизнеса в области внедрения принципов корпоративной социальной ответственности в деятельность компаний,
- **учитывая** актуальность данного вопроса для бизнеса, общества и государства,
- **стремясь** соответствовать общемировым стандартам ответственного ведения бизнеса, **обязуются** в своей деятельности следовать следующим принципам:

Принцип 1. Мы считаем, что инновации – основа для улучшения качества жизни, и стремимся к внедрению и развитию новых технологий во всех аспектах нашей деятельности.

В основе корпоративной социальной ответственности компаний, входящих в АФК «Система», лежит концепция улучшения качества жизни. Следуя инновационным подходам и ведущей практике в области управления и внедряя передовые технологии в производстве товаров и услуг, мы стремимся вносить посильный вклад в улучшение качества жизни людей, на которых влияет или может повлиять наша деятельность.

Принцип 2. Мы последовательно внедряем и совершенствуем процессы управления в области корпоративной социальной ответственности и ставим по возможности измеримые цели в области нашего вклада в улучшение качества жизни.

Компании, входящие в АФК «Система», стремятся к освоению передовых технологий управления в области корпоративной социальной ответственности и отслеживают эффективность соответствующих управленческих процессов. Опираясь на приоритеты, сформулированные в Политике АФК «Система» в области корпоративной социальной ответственности, мы ставим измеримые цели в данной области и реализуем программы, направленные на улучшение качества жизни.

Принцип 3. Мы выступаем за соблюдение и поддержку принципов Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

Компании, входящие в состав АФК «Система», в своей деятельности следуют принципам Глобального договора ООН, а именно:

- не нарушают прав человека, не препятствуют свободе объединения работников и заключению коллективных договоров;
- выступают за ликвидацию принудительного труда и искоренение детского труда, а также против дискриминации по половым, расовым, религиозным и другим признакам;
- ответственно подходят к экологическим вопросам и содействуют развитию и распространению экологически безопасных технологий;
- противостоят всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Принцип 4. Мы поддерживаем открытый диалог с заинтересованными сторонами и считаем важным предоставлять им информацию о статусе достижения поставленных нами целей.

Компании, входящие в состав АФК «Система», осознают важность систематизированного процесса коммуникации со всеми заинтересованными сторонами, включая органы государственной власти, сотрудников, инвесторов, акционеров, партнеров по бизнесу, экспертные сообщества, общественные организации, местные сообщества и средства массовой информации. С целью обеспечения непрерывного диалога мы осуществляем постоянное взаимодействие с заинтересованными сторонами и регулярно отчитываемся о результатах нашей деятельности. Мы также учитываем мнения заинтересованных сторон при принятии решений.

Настоящий Меморандум будет применимым с момента подписания.

Приложение 2. Рекомендуемые приоритеты КСО для бизнес-направлений

Составные части вклада в улучшение качества жизни	Радиотехника
Образование	<p>Реализация молодежной кадровой политики по схеме «школа – ВУЗ – предприятие»</p> <p>Создание и развитие инновационных центров</p> <p>Внедрение и поддержка интегрированной программы развития и повышения квалификации персонала (центр подготовки и переподготовки научных и инженерных кадров, тренинги, стажировки, корпоративный университет)</p>
Занятость	<p>Продвижение бренда работодателя путем развития внешнего и внутреннего поля привлекательности с учетом отраслевой и региональной специфики</p> <p>Использование кадрового потенциала региональных научно-технических и производственных центров</p> <p>Привлечение в целях комплектования дефицитных для отрасли специальностей высокопрофессиональных офицеров запаса</p>
Экология	<p>Обеспечение продуктов Концерна системами экологической безопасности в процессе производства</p> <p>Минимизация воздействия на окружающую среду продуктов Концерна в процессе их эксплуатации (снижение электромагнитного излучения, энергосбережение, ресурсосбережение, обеспечение принципов электромагнитной совместимости и т.п.)</p>
Здоровье	<p>Совершенствование систем добровольного медицинского страхования и других элементов социального пакета, направленных на обеспечение физического состояния работников</p> <p>Внедрение современных принципов охраны здоровья на рабочем месте</p> <p>Организация спортивно-массовых мероприятий для работников</p>
Права человека	<p>Разработка Этического кодекса и Кодекса корпоративного поведения, а также механизмов обращения сотрудников по соответствующим вопросам и систем обучения сотрудников в сфере бизнес-этики</p> <p>Развитие сотрудничества с профсоюзными организациями</p>
Доходы	<p>Постоянное совершенствование систем материального стимулирования и компенсационных планов для сотрудников</p>
Инфраструктура	
Безопасность	<p>Вклад в развитие систем национальной безопасности посредством проведения работ в рамках Государственной программы вооружения и других Федеральных целевых программ</p> <p>Совершенствование системы управления техникой безопасности</p> <p>Внедрение программ страхования жизни сотрудников</p>
Культура и досуг	<p>Создание детского кружка радиотехники</p> <p>Создание детской коллективной радиостанции</p> <p>Развитие программы «Лицей»</p> <p>Участие менеджмента Концерна в работе попечительских советов</p>
Жилье	